

Avis de confidentialité pour les candidat·es

Dernière modification : 15 janvier 2025

Introduction

Aylo (ci-après « **Nous** », « **Notre** », « **Nos** » ou leurs dérivés et/ou variantes) respecte votre vie privée et s'engage à protéger vos renseignements personnels. Nous sommes le responsable du traitement des renseignements collectés ou qui Nous sont fournis au cours du processus de recrutement. Cela signifie que nous sommes responsables de la manière dont nous recueillons, stockons ou utilisons vos renseignements personnels. Les renseignements personnels, également appelés données personnelles, désignent toute information concernant une personne et permettant de l'identifier (« **Renseignements personnels** »). Le présent Avis de confidentialité pour les candidat·es a pour but de vous informer sur le traitement de vos renseignements personnels par nos soins aux fins mentionnées ci-dessous.

Les renseignements personnels que nous traitons à votre sujet

Dans le cadre de votre candidature pour travailler avec Nous, Nous pourrions traiter les catégories suivantes de renseignements personnels vous concernant :

- **Renseignements sur l'éducation/la carrière** : renseignements que vous nous avez fournis dans votre curriculum vitae ou CV et lettre de motivation, renseignements recueillis par le biais de votre profil LinkedIn.
- **Coordonnées** : renseignements que vous avez fournis dans notre formulaire de candidature, y compris le prénom, le nom de famille, le numéro de téléphone, l'adresse, l'adresse électronique.
- **Renseignements relatifs à l'entretien d'embauche** : tout renseignement que vous nous fournissez au cours d'un entretien, y compris les résultats des tests liés à l'entretien (applicable dans le cas de certains postes).
- Tout renseignement fourni par des personnes qui vous ont recommandé.
- Les renseignements recueillis dans le cadre de vérifications d'antécédents.

Nous ne vous demanderons pas de révéler des renseignements plus sensibles, mais si vous partagez volontairement ce type de renseignements sur votre CV, Nous pourrions collecter, stocker et traiter les types de renseignements personnels de catégorie spéciale suivants :

- Renseignements sur votre origine raciale ou ethnique, vos croyances religieuses, politiques ou philosophiques et/ou votre orientation sexuelle.
- Renseignements sur votre santé, y compris tout état pathologique, dossier de santé et de maladie.

Les sources à partir desquelles nous recueillons des renseignements personnels

Nous sommes susceptibles de collecter des renseignements personnels sur les candidats à partir des sources suivantes :

- Vous, le/la candidat-e;
- Une agence de recrutement;
- Les personnes qui nous recommandent des candidat-es;
- Des renseignements recueillis dans le cadre de la vérification des antécédents ; et/ou
- Des sources accessibles au public, par exemple LinkedIn.

Finalités du traitement de vos renseignements personnels

Nous ne traiterons vos renseignements personnels qu'en conformité avec les lois applicables et aux fins décrites ci-dessous :

- Évaluer vos compétences, vos qualifications et votre aptitude à occuper le poste auquel vous postulez.
- Communiquer avec vous au sujet du processus de recrutement.
- Effectuer des vérifications d'antécédents et de références, le cas échéant.
- Conserver les dossiers relatifs à Nos processus d'embauche.
- Réexaminer votre candidature et votre curriculum vitae pour de futures offres d'emploi.

Nos bases juridiques en vertu du droit canadien et du droit de l'Union européenne (UE) en matière de protection de la vie privée

Dans la mesure où les lois applicables l'exigent, nous ne traitons vos renseignements personnels que dans les cas suivants :

- Vous donnez votre consentement dans un but spécifique : dans des situations particulières, nous pouvons nous appuyer sur votre consentement pour traiter vos données personnelles, par exemple pour vous envoyer des communications sur nos offres d'emploi, nos salons de l'emploi, nos infolettres et nos communications d'entreprise connexes, pour lesquelles nous vous demanderons votre consentement explicite au traitement de vos données. Vous pouvez retirer votre consentement à tout moment. Le retrait de votre consentement n'affectera pas la légalité de la collecte, de l'utilisation, du traitement ou de la divulgation qui a eu lieu avant le retrait.
- Ils sont nécessaires à l'exécution d'un contrat ou à la prise de mesures à votre demande, avant la signature d'un contrat.
- Ils répondent à un intérêt légitime qui n'est pas supplanté par vos intérêts en matière de protection des données, par exemple pour évaluer votre candidature à l'offre d'emploi à laquelle vous avez postulé, pour déterminer vos qualifications pour l'emploi et pour prendre des décisions concernant l'embauche.
- Ils sont nécessaires pour se conformer à des obligations légales : par exemple, la vérification du droit au travail.

La base juridique sur laquelle Nous nous appuyons pour traiter toute information que vous fournissez dans le cadre de votre candidature et qui constitue une catégorie spéciale de données, telles que des

renseignements sur la santé, la religion ou l'origine ethnique, est l'article 9, paragraphe 2, point b), du RGPD, qui concerne nos obligations en matière d'emploi.

Selon les circonstances, Nous pouvons nous appuyer sur différentes bases juridiques pour traiter les mêmes renseignements à des fins différentes. Si vous résidez en dehors de l'Espace économique européen (« EEE »), de la Suisse ou du Royaume-Uni (« RU »), les bases juridiques sur lesquelles nous nous appuyons peuvent différer de celles énumérées ci-dessus.

Si vous ne fournissez pas de renseignements personnels

Si vous ne fournissez pas les renseignements nécessaires à la prise en compte de votre candidature, lorsque cela est demandé (comme des preuves de qualifications ou des antécédents professionnels), Nous ne serons pas en mesure de poursuivre le traitement de votre candidature. Par exemple, si Nous avons besoin d'une vérification des antécédents ou de références pour le poste et que vous ne Nous fournissez pas les renseignements appropriés, Nous ne serons pas en mesure de poursuivre l'évaluation de votre candidature.

Prise de décision automatisée

Vous ne serez pas soumis à des décisions qui auront un impact significatif sur vous et qui seront basées uniquement sur une prise de décision automatisée.

Divulgence de vos renseignements personnels

Nous divulguons vos renseignements personnels lorsque cela est nécessaire aux fins énoncées dans le présent Avis de confidentialité pour les candidat·es. Lorsque Nous divulguons vos renseignements personnels, Nous nous appuyons généralement sur l'exécution de Notre contrat avec vous, sur Notre obligation légale de le faire, sur Notre intérêt légitime, pour autant qu'il ne l'emporte pas sur vos intérêts ou sur votre consentement, sauf indication contraire expressément mentionnée ci-dessous dans le paragraphe « Pour nous conformer à la loi ou protéger nos droits ou les droits de tiers ».

La divulgation de vos renseignements personnels peut également impliquer des transferts de vos renseignements personnels en dehors de l'EEE. Dans la mesure où Nous devons transférer des renseignements personnels en dehors de l'EEE, Nous le ferons conformément à la section « Transferts de vos renseignements personnels vers d'autres pays » ou lorsque cela est nécessaire à l'exécution du contrat conclu entre Nous. Les parties auxquelles Nous pouvons divulguer vos renseignements personnels sont les suivantes :

- **Nos sous-traitants et/ou employé·es** : Nos employé·es et/ou sous-traitants peuvent avoir accès à vos renseignements personnels uniquement s'ils en ont besoin. Ces employé·es et sous-traitants sont soumis à des obligations de confidentialité.
- **Notre groupe d'entreprises** : Nous pouvons divulguer toutes les catégories de renseignements personnels que nous recueillons aux membres de notre groupe dans la mesure où cela est nécessaire aux fins décrites dans le présent Avis de confidentialité. Vous reconnaissez que, dans certains cas, les membres de Notre groupe peuvent être établis ou fournir leurs services en dehors de l'EEE.

- **Successeurs légaux :** Nous pouvons divulguer toutes les catégories de renseignements personnels que nous traitons à un acheteur ou à un autre successeur en cas de fusion, d'acquisition, de vente ou de transfert d'une partie ou de la totalité de Nos actifs, que ce soit dans le cadre de la continuité de l'exploitation ou dans le cadre d'une faillite, d'une liquidation ou d'une procédure similaire. De telles transactions peuvent être dans notre intérêt légitime, en particulier Notre intérêt à prendre des décisions qui permettent à Notre entreprise de se développer.
- **Se conformer à la loi ou protéger nos droits ou ceux de tiers :** Nous accédons, préservons et partageons les renseignements personnels avec les régulateurs, les autorités publiques, les forces de l'ordre, les agences gouvernementales, les organismes de règlement extrajudiciaire des litiges ou autres lorsque nous pensons raisonnablement qu'une telle divulgation est nécessaire pour :
 - a) se conformer à toute loi, réglementation, décision de justice, procédure judiciaire, demande d'un gouvernement ou d'une autorité publique.
 - b) détecter, prévenir ou traiter de toute autre manière les problèmes techniques ou de sécurité.
 - c) le cas échéant, protéger les droits, la propriété ou la sécurité de notre entreprise, de nos employés et des tiers concernés.
 - d) maintenir et protéger la sécurité et l'intégrité de notre infrastructure. Dans de tels cas, nous pouvons soulever ou renoncer à toute objection légale ou à tout droit dont nous disposons, à notre seule discrétion.

Nous pouvons divulguer vos informations à des tiers aux fins susmentionnées lorsque cela est nécessaire pour nous conformer à nos obligations légales, pour accomplir une tâche dans l'intérêt public (lorsque l'intérêt public est défini par la loi applicable), ou en vertu de nos intérêts légitimes et des intérêts du public, y compris dans le cadre d'enquêtes ou d'investigations réglementaires visant à détecter, enquêter et poursuivre des activités illégales.

Transferts de vos renseignements personnels vers d'autres pays

Nous pouvons partager les renseignements que nous recueillons à l'échelle mondiale, au sein de Notre groupe d'entreprises et avec Nos fournisseurs de services et d'autres tierces parties. Les transferts sont nécessaires pour diverses raisons, y compris les objectifs énoncés dans le présent Avis de confidentialité. Certains services sont hébergés sur des serveurs situés aux États-Unis. Greenhouse System, Notre logiciel de recrutement et d'intégration, et ses sous-traitants sont également situés aux États-Unis.

Lorsque Nous transférons des renseignements personnels vers des pays situés en dehors de l'EEE et d'autres régions dotées d'une législation complète en matière de protection des données, Nous veillons à ce que les renseignements soient transférés conformément au présent Avis de confidentialité, dans la mesure où les lois applicables le permettent et sur la base de dispositifs appropriés. Le cas échéant, Nous nous appuyons sur les décisions de la Commission européenne, connues sous le nom de « décisions d'adéquation », qui reconnaissent que certains pays offrent un niveau de protection des renseignements personnels essentiellement équivalent à celui de l'EEE.

Dans d'autres situations, Nous nous appuyons sur les clauses contractuelles types approuvées par la Commission européenne (et les clauses contractuelles types équivalentes pour le Royaume-Uni, le cas échéant) ou sur les dérogations prévues par la loi applicable pour transférer des informations vers un pays tiers. Pour plus d'informations ou pour obtenir une copie de nos clauses contractuelles types, veuillez consulter la section « Coordonnées » ci-dessous pour savoir comment nous contacter.

Sécurité des données

Nous avons mis en place des mesures de sécurité appropriées pour éviter que vos renseignements personnels ne soient accidentellement perdus, utilisés ou consultés de manière non autorisée, modifiés ou divulgués. En outre, Nous limitons l'accès à vos renseignements personnels aux employés, agents, sous-traitants et autres tiers qui ont besoin de les connaître pour des raisons d'affaires. Ils ne traiteront vos renseignements personnels que sur la base de Nos instructions et sont soumis à un devoir de confidentialité.

Nous avons mis en place des procédures pour faire face à toute suspicion de violation de la sécurité des données et nous vous informerons, ainsi que tout organisme de réglementation applicable, en cas de violation.

Conservation des renseignements personnels

Si votre candidature n'est pas retenue, Nous conserverons vos renseignements personnels pendant une période de trois cent soixante-cinq (365) jours à compter de la date à laquelle Nous vous avons informé de la décision prise à l'égard de votre candidature. Si vous donnez votre accord, Nous conserverons ces informations personnelles au cas où un poste similaire pour lequel vous êtes un·e candidat·e potentiel·le deviendrait vacant.

Les renseignements relatifs aux candidat·es retenu·es seront transférés dans leur dossier d'emploi. Ce transfert se limitera aux renseignements nécessaires à l'établissement d'une relation de travail et, le cas échéant, aux renseignements exigés par la loi.

Vos droits relatifs à vos renseignements personnels

Sous réserve de la législation locale et des exigences et exemptions légales applicables, vous disposez de certains droits concernant vos renseignements personnels :

- **Droit d'accès** : vous avez le droit de recevoir des informations sur les renseignements personnels que nous détenons à votre sujet et sur la manière dont ces renseignements personnels sont utilisés, ainsi qu'une copie de vos renseignements personnels;
- **Droit de rectification** : vous avez le droit de rectifier les renseignements personnels inexacts vous concernant;
- **Droit d'être oublié·e**: vous avez le droit de supprimer/effacer vos renseignements personnels;
- **Droit à la portabilité des données** : vous avez le droit de recevoir les renseignements personnels que vous avez fournis dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine, et de transmettre ces données personnelles à un autre responsable du traitement des données;
- **Droit d'opposition** : vous avez le droit de vous opposer à l'utilisation de vos renseignements personnels lorsque cette utilisation est fondée sur nos intérêts légitimes ou sur des intérêts publics;

- **Droit à la limitation du traitement** : vous avez le droit, dans certains cas, de limiter notre utilisation de vos renseignements personnels; et
- **Droit de déposer une plainte** : si vous vous trouvez dans l'EEE ou au Royaume-Uni, vous avez également le droit de déposer une plainte auprès de votre autorité locale de protection des données.

Si Nous vous demandons votre consentement pour traiter vos renseignements personnels, vous avez le droit de retirer votre consentement à tout moment avec effet pour l'avenir.

Vous pouvez exercer les droits susmentionnés en nous contactant à l'adresse suivante : privacy@aylo.com.

Veillez noter que nous disposons d'un mois pour répondre à votre demande. Avant de traiter votre demande, nous devons vérifier votre identité. Il s'agit d'une mesure de sécurité appropriée et raisonnable visant à garantir que les renseignements personnels ne sont pas divulgués à une personne qui n'a pas le droit de les recevoir ou qu'ils ne sont pas supprimés d'une manière non autorisée.

Un délégué à la protection des données (« DPD ») est désigné pour veiller au respect du présent Avis de confidentialité. Vous pouvez contacter notre DPD à l'adresse suivante : dpo@aylo.com.

Droits et choix en Californie

Le California Consumer Privacy Act de 2018 (« CCPA »), comme modifié par le California Privacy Rights Act de 2020 (« CPRA »), confère aux résidents californiens (« Consommateur(s) ») certains droits concernant leurs renseignements personnels, tel que ce terme est également défini dans le CCPA. Outre les droits énoncés dans le présent Avis de confidentialité pour les candidat-es, et sous réserve des exceptions prévues par le CCPA, ces consommateurs ont le droit de :

- refuser la vente de leurs renseignements personnels, dans le cas où Nous vendrions leurs renseignements personnels.
- d'être informés de certaines informations concernant la collecte et l'utilisation de leurs renseignements personnels.
- demander que nous supprimions certains renseignements personnels que Nous avons recueillis auprès d'eux.
- désigner un mandataire pour exercer les droits prévus par la CCPA, à condition de présenter une procuration notariée dûment signée et de disposer d'informations jugées suffisantes pour Nous permettre de vérifier l'identité du consommateur en question et de localiser les renseignements le concernant dans Nos systèmes.
- ne pas faire l'objet de discrimination pour l'exercice de ces droits. Nous ne refuserons pas aux résidents de Californie l'utilisation de Nos services et Nous ne leur fournirons pas un niveau ou une qualité de services différents pour l'exercice de l'un de leurs droits au titre de la CCPA, à moins que cela ne soit autorisé par la CCPA.

Autres questions

Pour toute autre question concernant vos renseignements personnels qui ne serait pas abordée dans le présent Avis de confidentialité pour les candidat-es, veuillez Nous contacter à l'adresse suivante : privacy@aylo.com.